

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO – MEDICI  
(SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE IL 03/02/2020)**

**OTORINOLARINGOIATRIA CASALE MONFERRATO**

**CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

**CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)**

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub & spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 1 Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso la sede ospedaliera di Casale Monferrato, Presidio Ospedaliero sede di DEA di I° livello.

Il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la **Struttura Complessa ORL Casale Monferrato, con l'afferente Struttura Semplice Week Surgery e Specialistica Ambulatoriale Tortona**, quale articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale Chirurgico presso il **Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato** (Ospedale sede di DEA di 1°livello – *spoke*).

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC Chirurgia Generale Casale M.
- SC Chirurgia Generale Novi L.
- SC Chirurgia Generale Tortona
- SC Chirurgia Generale Acqui T.
- SC Ortopedia Casale M.
- SC Ortopedia Novi L.
- SC Ortopedia Tortona
- SC Ortopedia Acqui T.
- SC Urologia Novi L.
- SC Oculistica Casale M.
- SSD Senologia
- SSD Odontostomatologia

La SC ORL Casale M. è dotata di **n. 6 posti letto** di degenza ordinaria presso il P.O. di Casale M., **n. 1 posto letto** di degenza ordinaria presso il P.O. di Tortona e **n. 1 posto letto** di degenza ordinaria presso il P.O. di Acqui T.

L'attività di Day Surgery viene effettuata nell'ambito dei posti letto assegnati alla Specialità di Day Surgery Multispecialistico attivi presso i PPOO di Casale M., Tortona, Acqui T.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **8 Dirigenti Medici di Otorinolaringoiatria.**

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero ordinario/day surgery presso la S.C. ORL Casale M. relativa all'anno **2018** e al **primo semestre 2019**

PRIMI 10 DRG RICOVERO ORDINARIO / DAY SURGERY	SC ORL CASALE	
	ANNO 2018	1 SEM 2019
<b>TOTALE DIMESSI RICOVERO ORDINARIO / DAY SURGERY</b>	<b>835</b>	<b>434</b>
055 - Miscellanea di interventi su orecchio, naso, bocca e gola	180	73
053 - Interventi su seni e mastoide, età > 17 anni	162	88
056 - Rinoplastica	84	41
169 - Interventi sulla bocca senza CC	82	47
059 - Tonsillectomia e/o adenoidectomia, età > 17 anni	55	38
290 - Interventi sulla tiroide	38	4
270 - Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	22	12
057 - Interventi su tonsille e adenoidi eccetto solo tonsillectomia e/o adenoidectomia, età >17 anni	21	18
073 - Altre diagnosi relative a orecchio, naso, bocca e gola, età > 17 anni	20	11
266 - Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	15	18

Nella tabella successiva si riporta la casistica dell'attività specialistica presso la SC ORL Casale nell'anno 2018 e al **primo semestre 2019**:

PRIME 10 PRESTAZIONI SPECIALISTICHE	SC ORL CASALE	
	ANNO 2018	1 SEM 2019
<b>PRESTAZIONI SPECIALISTICHE TOTALI (PER ESTERNI – INTERNI – DEA)</b>	<b>25.596</b>	<b>12.452</b>
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	10.058	5.076
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	1.664	916
95.41.1 - ESAME AUDIOMETRICO TONALE	3.902	1.949
95.42 - IMPEDENZOMETRIA	3.108	1.472
31.42 - LARINGOSCOPIA E ALTRA TRACHEOSCP	1.953	530
95.41.2 - ESAME AUDIOMETRICO VOCALE	1.137	813
96.52 - IRRIGAZIONE ORECCHIO	249	99
95.48.1 - MESSA A PUNTO MEZZI PER L'UDITO	768	407
93.94 - MEDICAMENTO RESPIRATORIO PER MEZZO NEBULIZZATORE	879	579
95.44.1 - TEST CLINICO FUNZIONALITA' VESTIBOLARE	185	120

La Struttura Complessa ORL Casale M. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

### **PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO**

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

- casistica a garanzia dell'expertise, conoscenza e pratica di metodiche e tecniche per la diagnosi del trattamento delle seguenti patologie, sia in elezione che in emergenza:

- ipoacusie e patologie auricolari;
  - patologia neoplastica e non del cavo orale, massiccio facciale, laringe e faringe;
  - patologie dei seni e della mastoide;
  - patologie tonsillari;
  - patologie tiroidee;
  - patologie delle ghiandole salivari;
  - conoscenza e pratica diretta dei principali approcci utilizzati in otorinolaringoiatria e approccio endoscopico;
- conoscenza nell'utilizzo delle diverse tecniche chirurgiche, con particolare riferimento alle mini-invasive;
  - conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza;
  - capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
  - competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
  - capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, con particolare riferimento al rispetto dei tempi d'attesa, conoscenza e rispetto del sistema di budget, garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza;
  - attestazione di una costante ed appropriata attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale;
  - promozione e diffusione di linee guida condivise e sviluppo di progetti di integrazione con le altre Strutture aziendali ed interaziendali nell'ambito dei PDTA di riferimento.